

*Załącznik nr 1 do
Zarządzenie nr 16/2019/2020
Dyrektora Szkoły Podstawowej
w Skołoszowie
z dnia 31 sierpnia 2020 r.*

REGULAMIN DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELI w Szkole Podstawowej w Skołoszowie

Rozdział I Postanowienia ogólne

§1.

Regulamin opracowano na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215), ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r. poz. 1625).

§2.

Niniejszy Regulamin określa zasady oceny pracy nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Skołoszowie.

§3.

Oceny pracy nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej w Skołoszowie dokonuje dyrektor szkoły.

§4.

Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły oraz realizacji zadań nauczyciela wskazanych w statucie szkoły.

§5.

Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem dzieci/uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej dziecka/ucznia – art. 5 ustawy – Prawo oświatowe.

§6.

1. Nauczyciel obowiązany jest:

- 1) Rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom/uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 2) Wspierać każde dziecko i każdego ucznia w jego rozwoju.
- 3) Dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego.
- 4) Doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły.
- 5) Kształcić i wychowywać dzieci i młodzież w umiłowaniu ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka.
- 6) Dbać o kształtowanie u dzieci i uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

§7.

Na ocenę pracy nauczyciela nie mają wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynika z uzasadnionego przekonania nauczyciela, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem dziecka i ucznia, dobrem służby albo dobrem publicznym.

§8.

1. Ocena pracy nauczyciela uzgadniana jest w oparciu o zebrane informacje o jego pracy w obszarach pracy określonych prawem, podlegających ocenie oraz w oparciu o uzgodnione z radą pedagogiczną wymagania.
2. Ocena końcowa odzwierciedla stopień realizacji wymaganych od nauczyciela działań według skali określonej w § 16.

Rozdział II

Szczegółowy tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli

§9.

1. Ocena pracy nauczyciela dokonywana jest na wniosek:
 - 1) Nauczyciela.
 - 2) Organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
 - 3) Organu prowadzącego szkołę.
 - 4) Rady rodziców szkoły.
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły.

§10.

1. W przypadkach określonych w § 9 ust. pkt 2–4 i ust. 2 dyrektor niezwłocznie zawiadamia nauczyciela w formie pisemnej o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
2. Do zawiadomienia, o którym mowa w ust. 1, dołącza się „Arkusze samooceny nauczyciela” (Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu), wraz z prośbą o jego wypełnienie.
3. Oceniany nauczyciel może wypełnić arkusz w terminie 14 dni od dnia otrzymania powiadomienia.

§11.

Po dokonaniu przez dyrektora czynności wskazanych w § 10 ust. 1–2 dyrektor niezwłocznie zawiadamia radę rodziców o wszczęciu procedury oceny pracy oraz zwraca się z wnioskiem o wyrażenie opinii na temat pracy ocenianego nauczyciela.

§12.

1. Rada rodziców wyraża swoją opinię w formie pisemnej, wraz z uzasadnieniem, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o wszczęciu procedury oceny pracy.
2. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny.

§13.

Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela w terminie 3 miesięcy od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w § 10.

§14.

1. Dyrektor może zwrócić się z wnioskiem o opinię doradcy metodycznego, a w przypadku braku takiej możliwości – innego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego.
2. Dyrektor zwraca się z prośbą o opinię doradcy metodycznego na wniosek nauczyciela.

§15.

1. W czasie dokonywania oceny pracy nauczyciela dyrektor może, w związku z pełnionym nadzorem:
 - 1) Prowadzić niezapowiedziane obserwacje zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań wynikających z działalności statutowej szkoły.
 - 2) Prowadzić badania służące ocenie efektywności pracy nauczyciela w sferze dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkoły.
 - 3) Skorzystać ze zgromadzonych wcześniej informacji o pracy nauczyciela zgodnie z zasadami obowiązującymi w szkole.
 - 4) Dokonać kontroli dokumentacji dotyczącej przebiegu nauczania, wychowania i opieki oraz organizacji pracy prowadzonej przez nauczyciela.
 - 5) Skorzystać z wyników diagnoz gotowości szkolnej dzieci 6-letnich, diagnoz rozwojowych na podstawie obserwacji rozwoju ucznia.
 - 6) Dokonać analizy odnotowanych uwag, wniosków z dokonanych obserwacji, rozmów, wywiadów, wyników ewaluacji,
 - 7) Wykorzystać dokumenty wewnętrznego nadzoru pedagogicznego.

§16.

1. **Ocenę negatywną** otrzymuje nauczyciel, który nie spełnia połowy wymagań wskazanych dla oceny dobrej w załączniku nr 2.
2. **Ocenę dobrą** otrzymuje nauczyciel, który spełnia co najmniej połowę wymagań wskazanych dla oceny dobrej w załączniku nr 2.
3. **Ocenę bardzo dobrą** otrzymuje nauczyciel, który spełnia warunek określony w ust. 2, a ponadto spełnia co najmniej połowę działań wskazanych dla oceny bardzo dobrej w załączniku nr 2.
4. **Ocenę wyróżniającą** otrzymuje nauczyciel, który spełnia warunki określone w ust. 2 i 3, a ponadto spełnia co najmniej połowę wymagań wskazanych dla oceny wyróżniającej w załączniku nr 2.

§17.

1. Dyrektor najpierw zapoznaje nauczyciela z projektem oceny pracy w terminie nie później niż 5 dni roboczych przed końcem terminu dokonywania oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w § 13.
2. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy, w formie pisemnej, w ciągu 5 dni roboczych od zapoznania się z projektem oceny pracy.
3. Dyrektor doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy zawierający pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania.
4. Nauczyciel wnosi odwołanie do organu nadzoru pedagogicznego za pośrednictwem dyrektora szkoły w terminie 14 dni od dnia wręczenia karty oceny pracy.

5. Dyrektor przekazuje odwołanie do organu nadzoru pedagogicznego w ciągu 14 dni. Dyrektor szkoły dołącza do odwołania pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

§18.

Kopię karty oceny pracy dołącza się do akt osobowych nauczyciela.

Rozdział III Postanowienia końcowe

§19.

1. Dokumenty obowiązujące w niniejszym Regulaminie:
 - 1) Wniosek nauczyciela o dokonanie oceny pracy.
 - 2) Zawiadomienie nauczyciela o dokonywanej ocenie pracy.
 - 3) Zawiadomienie rady rodziców o wszczęciu procedury oceny pracy.
 - 4) Wniosek nauczyciela o udział doradcy metodycznego lub innego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w postępowaniu i wyrażenie opinii.
 - 5) Opinia doradcy metodycznego lub innego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego.
 - 6) Arkusz oceny własnej nauczyciela.
 - 7) Uzgodnione z radą pedagogiczną wymagania na poszczególne oceny (Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu),
 - 8) Projekt oceny pracy nauczyciela.
 - 9) Informacja dyrektora o miejscu i czasie przedstawienia projektu oceny (potwierdza nauczyciel).
 - 10) Wniosek nauczyciela o udział przedstawiciela związków zawodowych przy zapoznawaniu z projektem oceny pracy.
 - 11) Protokół zapoznania nauczyciela z projektem oceny pracy.
 - 12) Pisemne uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy nauczyciela.
 - 13) Karta oceny pracy nauczyciela.
 - 14) Odwołanie nauczyciela od otrzymanej oceny.
 - 15) Ustosunkowanie się dyrektora do zastrzeżeń.

§20.

Niniejszy Regulamin oceny pracy nauczycieli szkoły wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.